

## 平成20年度 神戸大学医学部附属病院看護部院内研修教育計画

テーマ	目標	対象	開催回数	時間数	日程	
新規採用職員研修	神戸大学医学部附属病院の診療に携わる新規採用職員として必要な基礎知識を理解し、チーム医療の実践に適用する。	看護職員, 教員, 医員, 研修医, 医療技術職員	1	8	4月	1日
技術研修 (1) (基本的看護技術Ⅰ)	基本的看護技術の手順を理解し、看護実践に適用する。	ラダー1を目指す看護師	4	8	4月	8日, 9日, 10日, 11日 ※1日選択
技術研修 (2) (基本的看護技術Ⅱ)		ラダー1を目指す看護師	4	8	5月	13日, 14日, 15日, 16日 ※1日選択
技術研修 (3) (感染管理)		ラダー1を目指す看護師	4	2	5月	1日
技術研修 (4) (シリンジポンプ・輸液ポンプの正しい使用方法)	医療機器の正しい使用方法を理解し、看護実践に適用する。	ラダー1を目指す看護師	4	4	4月	16日, 17日 ※1日(4時間)選択
技術研修 (5) (安全な採血の方法)	安全な採血技術を看護実践に適用する。	ラダー1を目指す看護師	4	4	4月	24日, 25日 ※1日(4時間)選択
医療情報システム操作訓練	医療情報システムの操作方法について理解する。	ラダー1を目指す看護師	4	4	4月	14日, 15日 ※1日(4時間)選択
	心血管系、呼吸					

ラダー1	フィジカルアセスメントトレーニング	器系の聴診方法を理解し、看護実践に適用する。	ラダー1を目指す看護師	4	4	5月	7日, 9日 ※1日(4時間)選択
	看護過程 ～情報の収集とアセスメント～	M. ゴードンの11の機能的健康パターン の概念を理解する。情報を分析し看護上の問題を推量する。	ラダー1を目指す看護師	4	4	5月	7日, 9日 ※1日(4時間)選択
	社会人としてのマナー (仮)	組織の規律、社会人としてのマナーについて理解する。	ラダー1を目指す看護師	4	4	4月	28日, 30日 ※1日(4時間)選択
	糖尿病の基礎知識	糖尿病の病態、薬物療法について理解する。	ラダー1を目指す看護師	2	1.5	6月	12日, 19日
	バイタルサインの観察と解釈		ラダー1を目指す看護師	1	1.5	5月	2日
	ピアサポートグループ	同僚同士のグループ形態での体験学習を通して、人と人との相互作用やグループダイナミクスの理解を深め、自らのメンタルヘルス	ラダー1を	12	1.5	4月	15, 18, 21, 22日

	(第1回)	ケアの維持・向上に適用する。職場における対人関係上の気がかりを仲間同士で語り合い、解決の糸口を見いだす。	目指す看護師				※1日（1.5時間）選択
	ピアサポートグループ (第2回)	同僚同士のグループ形態での体験学習を通して、人と人との相互作用やグループダイナミクスの理解を深め、自らのメンタルヘルスケアの維持・向上に適用する。職場における対人関係上の気がかりを仲間同士で語り合い、解決の糸口を見いだす。	ラダー-2を 目指す看護師	12	1.5	7月	14, 15, 22, 25, 28, 29日 ※1日（1.5時間）選択
	ピアサポートグループ (第3回)			12	1.5	11月	17, 18, 20, 21, 25, 28日 ※1日（1.5時間）選択
		呼吸のフィジカルアセスメント、呼吸管理	ラダー-2を			7月	16日

ラダー2	呼吸ケアの基本	に必要な基礎的知識、看護ケアを理解する。	目指す看護師	2	1.5	8月	11日
	循環ケアの基本	循環のフィジカルアセスメント、循環管理に必要な基礎的知識、看護ケアを理解する。	ラダー2を 目指す看護師	2	1.5	7月	2日, 22日
	スキンケア（基礎編）	1. 皮膚の解剖生理、清潔保持の必要性を理解する。 2. 褥瘡発生の要因、褥瘡発生のリスクアセスメント、褥瘡予防ケアの基本を理解する。	ラダー2を 目指す看護師	2	1.5	8月	25日, 28日
	看護倫理	日々の看護実践における倫理的問題に気づく。	ラダー2を 目指す看護師	2	1.5	9月	29日
						10月	7日
		薬剤管理に必要な基本的知識（薬剤の種類、					

	薬剤の基礎知識	作用機序、主作用・副作用の観察、添付文書の見方)、安全対策について理解し、看護実践に適用する。	ラダー2を目指す看護師	2	2	9月	4日, 24日
	糖尿病患者の理解と看護～治療の基礎知識～	糖尿病の病態を理解し、患者の受容過程への支援について理解する。	ラダー2を目指す看護師	2	1.5	11月	5日, 13日
	プリセプターシップ	プリセプターシップ、プリセプターの役割について理解し、新人教育に適用する。	ラダー3を目指す看護師	1	4	3月	7日
	プリセプターフォローアップ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. プリセプターを通して得た体験をプリセプター相互で共有し、価値づける。</li> <li>2. プリセプターとして自己の方向性</li> </ol>	ラダー3を目指す看護師	1	4	7月	12日

		を形成する。					
	栄養・代謝に対する看護ケア	栄養管理に必要な知識を理解し、看護実践に適用する。	ラダー3を目指す看護師	1	1.5	8月	20日
	呼吸ケアの応用	呼吸器管理に必要な知識を理解し、看護実践に適用する。	ラダー3を目指す看護師	1	1.5	9月	10日
	循環ケアの応用	循環管理に必要な知識を理解し、看護実践に適用する。	ラダー3を目指す看護師	1	1.5	10月	1日
ラダー3	スキンケア（アドバンス編）	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 褥瘡のリスクアセスメントを理解し、予防ケアに応用する。</li> <li>2. 褥瘡の病態評価や褥瘡治療のメカニズム、褥瘡の局所治療について理解する。</li> <li>3. 体圧分散寝具の特徴</li> </ol>	ラダー3を目指す看護師（40名程度）	1	4	10月	11日

		を理解し、予防ケアに適用する。					
	看護チームにおけるリーダーシップ	リーダーシップの基本概念について理解し、看護チームにおいて効果的なリーダーシップを適用する。	ラダー3を目指す看護師	2	4	9月	13日, 27日
	摂食・嚥下リハビリテーション	摂食・嚥下のメカニズムを理解し、看護ケアに適用する。	ラダー3を目指す看護師	1	1.5	10月	22日
	対人関係におけるストレス対処法	対人関係上におこる異和感を糸口にして、他者との関係性を振り返り、自らのストレス対処法について評価する。	ラダー3を目指す看護師	2	4	10月 11月	25日 1日
	化学療法を受ける患者の看護	がん化学療法を受ける患者の副作用について理解し、具体的看護ケアに応用する。	ラダー3を目指す看護師	1	1.5	11月	12日

ラダー4&5	コーチングスキル	自分や相手のコミュニケーションの特徴を認識し、自分や相手の能力を引き出すコミュニケーションスキルを応用する。	ラダー4を目指す看護師	1	4	1月	10日
	看護倫理	事例検討を通して倫理上の問題解決の方向性を形成する。	ラダー4, 5を目指す看護師(30~40名)	1	4	2月	28日
	看護に必要な経営管理	現行の医療提供システムの中から臨床看護を作り出している管理の実際について理解する。	ラダー4, 5を目指す看護師	2	1.5	6月 9月	24日 2日
	地域医療に必要なマネジメント能力	保健・福祉・医療経済の動向について知り、地域との連携や調整について理解する。	ラダー4, 5を目指す看護師	1	1.5	7月	23日
		教育についての考え方、指導者の役	ラダー4, 5を				



	新人指導者研修	割について理解し、新人教育に適用する。	目指す看護師	1	1.5	3月	13日
管理者研修		最近の医療環境を視野に、病院管理や看護管理の側面から課題について分析し、問題解決の方向性を形成する。	看護師長 副看護師長	1	4	2月	14日
	解剖学セミナー（腹部臓器）講義	人体の構造を理解することにより、疾患の病態や治療の理解を深め、看護ケアにおける深い観察力を統合する。	看護職員	1	1.5	1月	（未定）
	解剖学セミナー（腹部臓器）実習	人体の構造を理解することにより、疾患の病態や治療の理解を深め、看護ケアにおける深い観察力を統合する。	講義受講者のうちの20名程度	1	1	1月	21日
		医療に関する最新の知見を					

全体研修	就任講演	知り、看護実践に適用する。	看護職員	1	1	2月	26日
	医療安全	医療安全、事故防止活動について理解し、実践に適用する。	看護職員	1	4	6月	14日
	感染管理 「あなたは実践していますか？ 感染防止の基本－院内事例をとおして－」		看護職員	1	1.5	7月	31日
	学会発表報告会 および専門看護師・認定看護師広報会	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 各種学会で発表した領域別の研究をクリティークするとともに、最新の知見を共有し、看護実践に適用する。</li> <li>2. 地域医療連携の一環として地域の関連病院との交流を図り、情報を統合する。</li> </ol>	看護職員 院外からの参加者	1	8	11月	29日
		新人看護師教育の基本的考え方を理					

	新人看護師到達目標達成の支援	解し、目標達成に向けた支援体制や精神的支援体制のあり方について理解する。	看護職員	1	1.5	6月	30日
	臨地実習指導者研修 1	臨地実習指導に必要な知識・技術・態度を修得し、臨地実習指導に効果的に関わることができる。	臨地実習指導担当者 (30~40名)	1	8	6月	7日
	臨地実習指導者研修 2			1	1.5	8月	8日
	臨地実習指導者研修 3			1	1.5	11月	19日
	臨地実習指導者研修 4			1	1.5	2月	2日
	マナーについて			マナーの知識を深め、接遇に役立てる	看護職員	1	1.5
	看護部長講話	病院や看護部の方針を理解するとともに、大学病院の看護師としての方向性を形成する。	看護職員	2	1.5	4月	28日 (新規採用者以外)
	災害看護	災害拠点病院の役割を理解し、災害看護実践に適用する。	看護職員	1	1.5	7月	18日 (新規採用者対象)
	がん患者の緩和ケア	がん患者の症状緩和・疼痛緩和につ	看護職員	1	1.5	10月	30日
							15日

トピックス		いて理解する。					
	糖尿病の最新の治療	日々変化する糖尿病の治療・看護に関する最新情報を知る。	看護職員	1	1.5	10月	8日
	認知症患者の理解と看護	認知症患者を看護するうえで必要な基礎知識を理解する。	看護職員	1	1.5	12月	3日
	輸液管理研修 (1) 「関係法規、記録、安全」	輸液管理に必要な知識を理解し、看護実践に適用する。	看護職員	2	1	6月	18日 ※1日（1時間）選択
	9月					22日	
	輸液管理研修 (2) 「感染と対策」		看護職員	2	1	6月	11日 ※1日（1時間）選択
	8月					21日	
	輸液管理研修 (3) 「救急対応」		看護職員	2	1	7月	9日 ※1日（1時間）選択
	9月					17日	
	輸液管理研修 (4) 「解剖と生理、合併症」		看護職員	2	1	7月	10日 ※1日（1時間）選択
9月	18日						
輸液管理研修 (5) 「薬剤に関する基礎知識」	看護職員	2	1	7月	11日 ※1日（1時間）選択		
9月				19日			
輸液管理研修<実技>	看護職員	4	1.5	7月	17日 ※1日（2時間）選択		
9月				11日			