

## 株式会社メディカ出版 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計  
画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2. 内容

目標 1：子の看護休暇および介護休暇を時間単位で取得できるようにする。

<対策>

平成 28 年～ 子の看護休暇、介護休暇の取得方法について検討  
平成 28 年 5 月～ 制度を導入し、社員へ周知する

目標 2：3 歳未満の子を育てる社員を対象に、法定を上回る日数の看護休暇を付与する。

<対策>

平成 28 年 9 月～ 対象となる社員へアンケートを実施。  
アンケート結果を受け、社内検討会にて検討。  
平成 29 年 4 月 制度を導入し、社員へ周知する

目標 3：出産や育児、介護を理由による退職者について再雇用制度を実施する。

<対策>

平成 28 年 10 月～ 他社の事例などを収集する  
制度について社内アンケートの実施  
平成 29 年 10 月 社内検討会を開催  
平成 30 年度～ 制度を導入し、社員へ周知する