

## 株式会社メディカ出版 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計  
画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日

2. 内容

目標1：「子の看護休暇」について、現行の「小学校就学の始期に達するまでの子」から  
「中学校就学の始期に達するまでの子」に対象を拡大する。

<対策>

2021年4月～ 就業規則の変更を行うとともに、社内インフォメーションに  
掲載して周知する。

2021年4月以降 対象社員に個別に案内をする。

目標2：育児や介護、災害時など環境に左右されずに業務を行えるよう、在宅勤務制度  
の見直しを行い、多様な働き方を促進する。

<対策>

2021年4月～ アンケートを実施し、現在の在宅勤務制度の内容の見直しを行う。  
以降、状況確認および社員の意見を聞きながら、柔軟な対応を進める。