

噂のあの施設がやっている！

目からウロコの働き方改革とタスク・シフト／シェア

プランナー：佐藤 拓 高崎佐藤眼科院長

特集

2024年4月に医師の働き方改革が施行されたことで、労働時間の適正化が医療現場において重要課題となっています。一方で、眼科医療の現場では、限られた人員の中で質の高い医療を提供し続けるための効率的な運営体制が求められています。このような背景から、チームでタスク・シフト／シェアをどのように進めるのか、また、全体のタイムパフォーマンス向上およびスタッフが、仕事に誇りとやりがいを感じるにはどのようにすればよいのかを解説します。4章とハイレベでは、「副業・兼業・起業」を容認する時代に

1章: 医師の働き方改革による眼科スタッフ(視能訓練士・看護師・眼科スタッフ)へのタスク・シフト／シェアと医療安全

川並 蓮 小沢眼科内科病院
高橋慎也 小沢眼科内科病院

2章: 実践者に聞く！タイムパフォーマンス向上のための業務改善

①最適な動線の工夫

恵 達矢 しらさき眼科

②業務マニュアル作成

宮原さゆり 高崎佐藤眼科

③検査・治療・手術の説明の工夫

筒井健太 佐藤眼科熊本

3章: 実践者に聞く！タイムパフォーマンス向上のためのタスク・シフト／シェア

①クラーク等へのタスク・シフト／シェア

石田 学 石田眼科医院

②眼科検査業務のアウトソーシングによるタスク・シフト／シェア

秋山邦彦 独立行政法人国立病院機構東京医療センター

藤波 芳 独立行政法人国立病院機構東京医療センター

眞鍋洋一 大多喜眼科

③ICT活用によるタスク・シフト／シェア

山本素士 東京大学医学部附属病院視能訓練士／株式会社オフィスアイ

佐々木 翔 帝京大学医療技術学部視能矯正学科視能訓練士／スクエアウィール

西村裕樹 横浜けいあい眼科視能訓練士／株式会社OUI

4章: 眼科スタッフの多様な働き方と副業

後藤禎久 みたに眼科クリニック

【ハイレベ】

本業と両立できる起業—はじめかたから運用まで

連載

●視能訓練士×眼鏡作製技能士が伝えたい！眼鏡のあれこれ

●院内ハラスメントにどう対応するか？眼科スタッフ全員が知っておくべき対策と院内での共有・サポート体制

読者ターゲット

視能訓練士、看護師、眼科スタッフ、医師。

ADポイント

読んで楽しい、役に立つ雑誌です。全国の眼科クリニックで、スタッフ教育用としてもご活用いただいています。

広告締切

申込締切日: 2025.7.29 版下出版社必着: 4C 2025.7.29 1C 2025.8.18 綴込 2025.8.21

広告料

(税抜き)

掲載面	刷色	スペース	料金	サイズ(mm)
表4	カラー	1頁	250,000	205×172【断ち切り】
表2	カラー	1頁	230,000	257×182【断ち切り】
表3	カラー	1頁	210,000	257×182【断ち切り】
記事※	カラー	1頁	160,000	257×182【断ち切り】
記事※	1色	1頁	80,000	220×150
記事※	1色	1/2頁	50,000	105×150
綴込		1枚	100,000	仕上がり天地左右3mm タチシロありの印刷物

※掲載場所指定は20%増の料金となります(記事※カラーのみ対応)。

●広告原稿は完全データをお願いします。※広告掲載前に審査がございます。事前に広告内容をお知らせください。

●入稿の際は、広告データ、出力見本(確認用PDF)をご準備ください。

●広告掲載スペースには、断ち切りサイズ掲載可能スペースと、掲載不可のスペースがあります。掲載スペースとサイズをご確認ください。

●企画内容が変更になる場合があります。

広告に関するお問い合わせは、上記の取扱い代理店、もしくは(株)メディカ出版 総広告代理店(株)メディカ・アド TEL:03-5776-1853までお願いいたします。

取扱い広告代理店

◇この内容は、弊社ホームページ内の「掲載可能な専門誌一覧(<https://www.medica.co.jp/ad/>)」からダウンロードできます。