

働く人々の健康を守る
産業看護職とすべてのスタッフのために

産業保健と看護

2024.4号

特集1

産業保健スタッフにできること、求められていることとは？

キャリアに悩む社員への支援(仮題)

プランナー: 東川麻子 株式会社OHコンシェルジュ

1 いまなぜ労働者のキャリア支援・教育が求められているのか:年代別キャリア支援のポイント	近藤雅子	合同会社労務トラスト
2 キャリアに悩む社員への産業看護職の関わり①	白田千佳子	株式会社エクサ
3 キャリアに悩む社員への産業看護職の関わり②	調整中	
4 キャリアに悩む社員への心理的支援:企業が看護職に求めること、連携の提案	調整中	
5 専門家の対応に学ぶキャリア支援:最近の傾向と看護職に期待すること	高野美代恵	オフィスME社会保険労務士事務所
6 産業看護職とキャリア支援:困りごと解決のスキルとしての関わり	東川麻子	株式会社OHコンシェルジュ

特集2

もっと早く知りたかった!この場面はどう考える?

産業保健現場のコンフリクトマネジメント(仮題)

プランナー:三木明子 関西医科大学

1 総論:産業保健現場でのコンフリクトマネジメントとは	三木明子	関西医科大学
2 場面1:上司らと従業員の意見の対立 診療情報提供の希望があったら/ 産業看護職の立場から	鈴木雅子	株式会社NTTデータ
3 場面2:メンタルヘルス不調者続出の職場における従業員らと上司との対立 相談記録の残し方/産業医の立場から	伊東明雅	伊東労働衛生コンサルタントオフィス
4 場面3:健康管理の予算を拡大したい産業保健スタッフチームと異なる目標をもつ 経営者との対立/経営者の立場から	石山知良	プライマリー・アシスト株式会社
5 場面4:持病を抱え安全性が担保されない状況で業務を遂行する 従業員と人事部との対立/人事部の立場から	春藤行敏	株式会社島津製作所
6 場面5:アルコール・薬物・ギャンブル問題に起因した違法行為が発覚したときの 従業員と産業看護職との対立/弁護士の立場から	淀川亮	弁護士法人英知法律事務所

読者ターゲット

産業看護職(保健師・看護師)、人事労務、衛生管理者、産業医、大学教員(産業看護、産業医学、公衆衛生)。

ADポイント

従業員の心身の健康が、企業の業績に直結します。その鍵を握るのは、産業看護職をはじめとする産業保健スタッフです。メンタルヘルス支援(ストレスチェックなど)、特定保健指導、栄養指導、運動指導、禁煙、睡眠などに関する商品、健診データ管理ソフトのPRに最適です。

広告締切

申込締切日: 2024.5.13 版下出版社必着: 4C 2024.5.13 1C 2024.5.24 綴込 2024.5.29

広告料

(税抜き)

掲載面	刷色	スペース	料金	サイズ(mm)
表4	カラー	1頁	230,000	225×200【断ち切り】
表2	カラー	1頁	190,000	275×210【断ち切り】
表3	カラー	1頁	170,000	275×210【断ち切り】
記事※	カラー	1頁	140,000	275×210【断ち切り】
記事※	1色	1頁	70,000	250×180
記事※	1色	1/2頁	40,000	120×180
綴込		1枚	140,000	仕上りに天地左右3mm タチシロありの印刷物

※掲載場所指定は20%増の料金となります(記事※カラーのみ対応)。

● 広告原稿は完全データをお願いします。※ 広告掲載前に審査がございます。事前に広告内容をお知らせください。

● 入稿の際は、広告データ、出力見本(確認用PDF)をご準備ください。

● 広告掲載スペースには、断ち切りサイズ掲載可能スペースと、掲載不可のスペースがあります。掲載スペースとサイズをご確認ください。

● 企画内容が変更になる場合があります。

広告に関するお問い合わせは、上記の取り扱い代理店、もしくは(株)メディカ出版 総広告代理店(株)メディカ・アド TEL:03-5776-1853までお願いいたします。

◇この内容は、弊社ホームページ内の「掲載可能な専門誌一覧(<https://www.medica.co.jp/ad/>)」からダウンロードできます。