時 に合 変わっていきます Iわせて -ビス提供内容

代表取締役社長 (株)メディカ出版

翔さん

(株)メディカ出版は、看護を中心にした医療専門出版社として、 多くの専門雑誌・書籍を発行し、セミナーも多く開催していて、お 世話になった会員も少なくないでしょう。近年は、外国人の看護 師・介護士の人材育成支援も行っています。メディカ出版の現在 とこれからについて、長谷川社長にお話をうかがいました。

供する事業から始まりました。基幹

応援したい まず、2年前からのコロナ禍にお

すべての医療従事者を

方法にこだわらず、

啓発セミナーを助産師の方々にご提 らの感謝を申しあげます。 まの昼夜を問わないご活動に、心か ける医療従事者、特に看護師の皆さ 当社は1977年、ラマーズ法の

Link』(キャンディ リンク)、全国統 職に向けたe‐ラーニング 『CandY 科書も手掛けています。臨床の看護 展開しています。当業界初の電子教 よび国家試験対策の模擬試験事業を 中心に22の専門誌を発行しています。 事業は出版事業で、現在、看護系を 教科書『ナーシング・グラフィカ』お 2004年以降、看護学生向けの

CandY Link #. 短時間で学習効果が上がり 実践が変わる、 Cand y

看護部向けeラーニングサービス CandY Link





臨床看護師向けオンライン学習サービス FitNs.





うにしたいと思っています。 読者が求める形に加工して届けるよ ミナー、それ以外にも、 のミッションでしたが、これからは ならば担当領域の雑誌制作が編集者 いと考えています。今までは、 からさらに、 つのテーマを、デジタル、 のような役割に変わっていきた 私たちはプロ ユーザーや デ 雑誌

幸せを与えられる最良の作品・サー

当社の企業理念は、『感動、

喜び、

なども実施しています。

オンラインテスト『看護力検定

学び方が変わってきた コロナ禍で

数が編集部門です。

編集者は企画

国人材の育成支援も行っています。 紙タオル器材などの物販事業や、

社員は約170名。

その半

てることを考えています。清拭用の す』で、医療や介護現場でお役に立 べての人の「今と未来」に貢献しま ビスを通じて、医療にたずさわるす

書籍の売り上げの減少幅が一番大き コ ロナ禍、 書店では、 医療看護

ろは当社の強みだと思います。そこ

ラウンドに経験が積めるというとこ

編集制作や執筆など、

オー

傾向も見受けられます。 ています。それにより、 る、 割く時間・予算が後回しになって ているとか、経営悪化により教育に 響が少なからずあります。 思います。当社の事業においても影 従事者が抑制的に動いているのだと メディアを持つ動きが大きくなり、 人がYouTubeにチャンネルなどの 応が逼迫していて、 いと言われています。それだけ医療 無料で学べるコンテンツが増えてき ・た方々が動画に流れているという また、コロナ禍をきっかけに、 ということだと思います。 学習時間が減っ 紙で学んで コロナ対 個

看護・介護の外国人材育成支援



習機会が減っている現場の方々に、

そんな状況を受け、院内外での学

気軽に楽しみながら質の高い内容を

学べる場をご提供したく、

当社でも

前

より検討していた『FitNs.

(フィットナス) という臨床看護師

医療・介護現場の人材不足に 「人の育成支援で貢献

されていますが、さらに広く知って

できます。すでに多くの方がご活用 気軽に全領域を横断的に学ぶことが

いただきたいと考えています。

当社の月刊誌は専門領域に特化して

学びを深められることを評価いただ

いていますが、こちらはその半額で

画のお勧めコンテンツが月々980

(税別)で使い放題・読み放題です。

しました。専門誌・書籍の記事や動 開発を急ぎ、一昨年3月、スター のためのオンライン学習サービスの

団塊の世代もいなくなっていくのを 出版社がどうして?と聞かれます。 ている所がとても多かったのです。 いたなかで、 病院長や看護部長にお目にかかって かつて私も営業担当者として全国 ると先ほどお話ししましたが、よく、 外国人材の育成支援も手掛けてい 特に人材不足で悩まれ

* インドネシア、ベトナム、フィリピンとの経済連携協定。「EPAに基づく外国人看護師・介護福祉士候補者受け入れパンフレット」(https://jicwels.or.jp/ files/EPA 2021 pamph.pdf)

> 看護師・介護士の育成支援でした。 そして、 に立てないかといろいろ考えました。 どうカバーするのか、 在 たどり着いたのが外国人の 海外の看護職資格を持つ方 ح 何かお役

ンマーからも受け入れています。 ことが大きな要因です。 資格者が多いことと、 外で収入を得ようと思っている医療 タートしました。フィリピンでは海 内施設への就業支援を行っています。 2013年頃から国内外で調査を まずフィリピンから事業をス 現地での日本語教育から日本国 日本で介護職で働きたい方に対 英語圏である 今は、

専門職を育てる 日本で働き続けら 教育にこだわり、 れる

格があり、 は出版社である以上、一貫して教育 業支援を行っています。 留学生のルート(「介護」での在留資 研修しながら資格取得を目指す)と、 護福祉士候補生として入国、 EPA (経済連携協定) のルート (介 少し複雑な話になりますが、 外国人材は、 (格取得を目指す) 介護福祉士養成施設で学 大きく分けて ただ、 で育成・就 就労· 当社

> 紹介」をするつもりはありません。 にこだわっています。単なる「人材

者は、 育カリキュラムを委託し、 用を決めていただいています。 地で候補者に直接会ったうえで、 設や病院には、(コロナ禍以前は) 現 てています。 人材不足に悩んでおられる介護施 現地の学校に我々の日本語教 独自に育 採

続してフォロー、 相談ごとなどにも対応しています。 福祉士試験合格を目指した教育を継 来日・就職後も日本語教育や介護 本人や施設からの

す。 仕事に対する意欲が高い人が多いで いう気持ちがあるからでしょうか、 お金で故郷の家族を幸せにしたいと をいただいています。日本で働いた 力が高いと言われるくらい、 人の10倍ほどコミュニケーション能 採用した施設や病院からは、 好評価 日本

ちの生き生き働く姿を見ると、 も嬉しいですね。 て本当によかったと言われ、 どこの施設や病院でも、 来てくれ 本人た とて

ご紹介したミャンマー人の留学生5

という話もよく聞きます

ことで、

一職場風土改善につながった、

フも話し方や指導の仕方を努力する

格したという報告をいただきまし 名中4名が介護福祉士国家試験に合

外国 よい変化が 一人が 働 <

EPAルートには基本的な要件が

あり、 学科を卒業した方もいます。 どうかで、 功したい」という意欲があるか 準じた現地の認定資格を持って 師免許を持っているか、それ は関係のない、教育学部や物 しています。医療や介護に直 いるかが最低条件になっていま 留学生ルートは「日本で成 フィリピンの場合は看護 現地で候補者を選考

日系企業に就職したい、 ミャンマーの場合、 前後に「日本ブーム」があって、 ンマーは20代前半の人が多く フィリピンは30代前後、 2018年 もしく ミヤ

きる)を持っている者もいます。 常的な場面の会話をある程度理解で ました。18歳ぐらいでN3(日本語 は日本で働きたいという若者が増え 能力試験の 5段階レベルの中間。 ちょうど今日も、 とある病院で、 Н

くれて現場の雰囲気がよくなった。 れに消極的でしたが、 その病院は当初、 6名を採用し、 ていると思います。「彼らが来て 外国人の受け入 今では15名近く 今では毎年

MC メディカ出版 EART 観察 ■株式会社 メディカ出版

け入れていく機運をうまく作ってい とおっしゃってくださり、 る成功事例だと思っています。 外国人と働くために日本人スタッ 全体で受

外国 制 失敗しないためには、 度の理解が必要 **【人採用**:

E P A め 外国 に は、 人が医療・介護現場で働くた 留学生、 現 在の 技能実習生、 玉 一の制 度では、

本社:大阪市淀川区宮原3-4-30 ニッセイ新大阪ビル16F 東京オフィス:東京都港区芝公園 1-2-6 ランドマーク芝公園ビル 4F

す。技能実習生は要件が厳しくなく て問題は少なくありません。 れるのですが、実は人材の質に関し 多くの病院や介護施設が興味を持た 技能制度の4つのルートがありま

福祉士養成施設で就学する必要があ が、留学生の場合は2年以上、介護 EPAの要件は先にお話ししました に働ける人材を確保できます。 ストがかかりますが、優秀で長期的 や教育費用も必要なため、当初はコ EPAや留学生ルートは教育期間

技能実習生はそれと比べると介護

ださい! らお教えできることがあると思いま 門性が期待できるとは言えません。 すので、どうぞお気軽にお声がけく ほか、採用のノウハウは、私どもか かなか理解しにくいですが、制度の めしたいです。国の制度は複雑でな 解された上で採用されることをお勧 る可能性の高い要件はどれかをご理 アを提供でき、長く働いていただけ 討される場合には、より質の高いケ EPAや留学生ルートと比べると専 導入講習42時間以上程度でよく、 皆さまの施設で、外国人採用を検



「出版社」の枠を 超えていきたい

います。 保して、その人たちの質をどう上げ する相手がいないなか、数をどう確 クシフト、タスクシェアと言われて の外国人材育成・就業支援かなと思 ていくか。その選択肢の一つが我々 しかし、シフトしたりシェアしたり いますが、今でも課題の一つです。 看護の世界では、 10年前からタス

す。

今は出版社を標榜していますが、

めた頃、 この外国人材育成・就業支援を始 社員たちも「出版社がな

> がったのではないかと思っていま 囲気づくりができ、『FitNs.』につな 社内で新規事業にチャレンジする雰 り始めました。これをきっかけに、 それが、ようやく事業として形にな ぜ?」と思っていたことでしょう。

をご覧ください。

メディカ出版提供

FitNs. 6か月使い放題

N∞ [アンフィニ] の読者20人に 応募方法はWEBN∞[アンフィニ]

本当に感謝しています。

そこを理解してくれていることに、 を進めているところですが、社員が 思っています。いろいろな取り組み 自体が古くなるかもしれない、と 5年後にはメディカ出版という屋号